Ciudad Corresponsable

El **Servicio Madrid Corresponsable** del **Ayuntamiento de Madrid** proporciona asistencia técnica especializada y gratuita a organizaciones del tejido empresarial madrileño para la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la ciudad de Madrid. Puede consultar la información de todos los servicios:

- $\rightarrow$  Asesoramiento empresarial
- $\rightarrow$  Formación especializada
- $\rightarrow$  Red de Empresas Corresponsables de Madrid

En la **web madridcorresponsable.es** se ofrece documentación de apoyo y consulta para la promoción de la igualdad en las empresas y si tiene alguna duda o sugerencia, puede ponerse en contacto a través de la dirección de correo electrónico **contacto@madridcorresponsable.es** 

## Cómo solicitar el registro del Plan de Igualdad en el RECGON

Para presentar un Plan de Igualdad o consultar trámites, recomendamos una lectura detallada de las <u>instrucciones</u> y otra documentación adicional situadas dentro del apartado INFORMACIÓN GENERAL de la página de inicio del REGCON.

A continuación, presentamos un esquema para presentar Planes de Igualdad, Medidas o Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo en el Registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, REGCON.

1. Requisitos previos para acceder y utilizar la aplicación de REGCON.

Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad (mites.gob.es)

- 1) Estar dado de alta en el sistema REGCON: haciendo clic en "Requisitos de Acceso", dentro del apartado "Información General"
- 2) Tener instalado en su equipo un certificado digital como el Certificado electrónico FNMT de Ciudadano o bien estar dado de alta en el sistema Cl@ve



2. Acceder al portal de REGCON o a la URL de ámbito autonómico

https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/index.htm

Para Planes de Igualdad de ámbito de comunidad autónoma, en el registro autonómico. Desde el portal de REGCON se relacionan también las URL de ámbito autonómico:

> Madrid: <u>https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/mad/index.htm</u>

 $\mathbf{N}$ 

Madrid Ciudad

rresponsable

CORENACE PRESTED CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION CONSIGNATION C	REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLE ACUERDOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y PLAN	CTIVOS, ES DE IGUALDAD 🛛 🗣 🛓 强
	ACCESO REGCON ESTADÍSTICAS	
✓ CONSULTAS REGCON Q	VINFORMACIÓN GENERAL	✓ ÚLTIMOS AVISOS ● 19/02/2024 - MUEVA VERSIÓN DE LAAPLICACIÓN
CONSULTA PUBLICA CONSULTA PERSONAS INTERESADAS BUSCAR EN TEXTOS AYUDA BUSQUEDA ACUERDOS POR NIF CONSULTA CONVENIOS ANTERIORES A 01/10/2010	recejustos de Acceso Manual de Usuano Formato de los documentos para su envío al BOE Relación de documentos a adjuntar según tipo de acuerdo Localice su nuevo código de convenio	Se desplega la versión 6.5.1 de la aplicación REGCON con mejoras visuales, en la accesibilidad de la aplicación y en la presentación de acuerdos: El acceso para Autoridades Labonales será distinto al anterior y la urí debe nicur al d'etida de RECONO. Exemplo: La de la Autoridad de Cataluña antes en htips://expintenveb.mites.gob.es/regcon/catindex.htm y la nauva es htips://expintenveb.mites.gob.es/regcon/catindex.htm. 22/2022/22.2 - RPGGRMAAUTOFINI@
CORRESPONDENCIA CÓDIGOS ANTIGUOS/NUEVOS		Se han detectado problemas de funcionamiento de Autofirm(); con los navegadores Edge y Chrome, en estos casos es necesario tener instatada la última versión de Autofirm(); lo cual debe hacerse con permisos de administrador. 14/12/2021 - DOCUMENTACIÓN ÚLTIMOS CAMBIOS

3. Realizar la autenticación de la persona usuaria y seleccionar la opción Presentar un Trámite

ACCESO US	SUARIO PERSONA USUARIA			
<ul> <li>SELECCIÓN TI</li> </ul>	IPO DE ACCESO PARA PERSONA USUARIA			
A continuación se	eleccione si va a presentar un trámite o si d	esea consultar sus trámites:		
		Presentar un Trámite	Consultar Mis Trámites	l

## 4. Elegir PLANES DE IGUALDAD

<ul> <li>SELECCIÓN TIPO DE ACCESO F</li> </ul>	PARA PERSONA USUARIA
A continuación seleccione si va a	a presentar un Convenio o Acuerdo Colectivo o Planes de Igualdad:
	CONVENIOS Y ACUERDOS COLECTIVOS
	◆ Volver
REGISTRO DE PLANES	DE IGUALDAD O MEDIDAS Y PROTOCOLOS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL
REGISTRO DE PLANES	DE IGUALDAD O MEDIDAS Y PROTOCOLOS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL

- Si lo que quiere hacer está referido a un **Plan de igualdad**, el sistema pedirá el **NIF** de la empresa para **buscar** si de los Textos que hay guardados alguno es el que buscamos, es decir, corresponde la Naturaleza y el Ámbito Funcional.
- Si no lo encuentra por NIF, nos dará la opción de buscar por Código.
- Si encuentra el Texto que busca por NIF o por Código, dando a la acción de su consulta de detalle saldrán todas las posibilidades de Tramitación que se pueden hacer con él y simplemente tendrá



que pinchar en el botón correspondiente.

 Además, en todo momento, se nos ofrecerá la posibilidad de dar de alta un Texto Nuevo (sin antecedentes).

## OPCIONES:

responsable

a. El sistema no devuelve resultados. Tenemos dos posibles alternativas:

REGISTRO DE	PLANES DE IGUALDAD O MEDIDAS Y PROTOCOLOS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL	
V BÚSQUEDA POR N	8F	
+ Probable	Si va a registrar un <b>nuevo Plan de Igualdad</b> o unas <b>Medidas y Protocolos para prevenir el Acoso Sexual y</b> <b>por Razón de Sexo</b> , Pulse Aquí. (elija esta opción si <b>NO tiene código</b> )	
- Probable	Si por el contrario, ya tiene un Plan de Igualdad o unas Medidas y Protocolos para prevenir el Acoso Sexual y por Razón de Sexo registrado, Pulse Aquí (ella esta opoto si Ya tiene código)	
	-Volver	

→ La primera, se elige si NO tiene Código. Es la indicada para registrar un **nuevo Plan de Igualdad** o unas nuevas Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo

DATOS DE REGISTRO
♥ SELECCIÓN DEL TIPO DE REGISTRO
Va a presentar un primer Plan de Igualdad o unas Medidas y Protocolos para prevenir al Acoso Sexual por Razón de Sexo para la naturaleza elegida a continuación:
PLAN DE IGUALDAD
O MEDIDAS Y PROTOCOLOS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO
← Volver Registro por NIF Siguiente →

Si pulsamos **Planes de Igualdad** y le damos a "**Siguiente**", en la pantalla se podrá seleccionar el **tipo** que queremos y continuamos con el trámite:

Si pulsamos **Planes de Igualdad** y le damos a "**Siguiente**", en la pantalla se podrá seleccionar el **tipo** que queremos y continuamos con el trámite:

TIPO DE PLAN DE IGUALDAD
✓ SELECCIÓN DEL TIPO DE REGISTRO
A continuación seleccione el tipo de registro o depósito que desea realizar:
Plan de igualidad ACCHUAUU (con la tepresentacion Legal de las Personas frateladoras o con la Comisión sinalcal) O Plan de igualidad NO ACORDADO (no se ha llegado a un acuerdo con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras o con la Comisión Sindical)
← Anterior Siguiente →

- → La segunda, es si YA tiene código (de 14 dígitos del Plan de Igualdad o de las Medidas). Significa que hay un Plan de Igualdad o unas Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo registrado.
- b. Se devuelven resultados para el número introducido, a través de una lista de códigos. Selecciona el que busca sobre la acción de "VER" y así consulta ese Plan de Igualdad o las Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo.

u sponsable

REGISTRO DE P	LANES DE IGUALDAD O MEDIDAS	Y PROTOCOLOS	PARA PREVENIR EI	LACOSO SEXUAL		
♥ RESULTADO DE LA B	USQUEDA POR NIF					
Según la información d	e la que disponemos tiene varios códigos según	ambito funcional, autor	ridad laboral, etc., seleccior	ne el que corresponda:		
CÓDIGOS ASOCIADOS AI	L NIF A08664047					
Código del Acuerdo / Localizador	Denominación	Naturaleza	Autoridad Laboral	Ámbito Funcional	Estado	Fecha de Inscripción / Publicación
90100382112022	INGENIERÍA AEROESPACIAL	ACUERDOS SOBRE PLANES DE IGUALDAD (ART. 2.1f) ACORDADOS	Estatal	EMPRESA O TODOS LOS CENTROS DE UNA EMPRESA	TRAMITADO	26/10/2022
Página 1 de 1 (1 registro:	s)					₩ ₩ 1 ₩ ₩
Si NO encuentra	<b>a</b> su Plan de Igualdad o Medidas y Pr	otocolos para prev	vemnir el Acoso Sexu	al en la lista:		
•	Puede que lo que quiera registrar se	a un <b>NUEVO</b> Plan	de Igualdad o Medid	as y Protocolos para pre	evemnir el Acoso S	exual. Pulse Aqui.
0	Si el Plan de Igualdad o Medidas y Protoca	olos para prevemnir e	el Acoso Sexual <b>está reg</b>	jistrado, busque el código	de nuevo Aquí.	
			+ Volver			

Si de los resultados, ninguno de los códigos es el que busca, al final de la página se nos vuelven a ofrecer dos alternativas:

- La primera, para **registrar un nuevo** Plan de Igualdad o unas Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo.
- La segunda, **indica que hay** un Plan de Igualdad o Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo registrado.

Cuando encuentre el código concreto que busca y entra a su Consulta de Plan de Igualdad o de las Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo, aparece la pantalla:

REGISTRO DE PLANES DE IGUALDAD O MEDIDAS Y PROTOCOLOS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL	
VISUALIZACIÓN DEL CONVENIO	
Datos Básicos del Plan de Igualdad o Medidas y Protocolos para prevemnir el Acoso Sexual	
Código Localizador	
90100423112023 HT15TU51	1 Bedeviet
Estado Vigencia	Historial
TRAMITADO PLAN DE IGUALDAD FINALIZADO	
Denominación	
PLAN DE IGUALDAD DE PRUEBA	
Naturaleza	
PLAN DE IGUALDAD ACORDADO CON LOS REPRESENTANTES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	
Ámbito Funcional	
GRUPO DE EMPRESAS / EMPRESAS VINCULADAS	
AVISOS	
No existen avisos	
POSIBLES TRÁMITES A REALIZAR	
A continuación se muestran los posibles trámites a realizar sobre el plan de igualdad o Medidas y Protocolos para prevemnir el Acoso Sexual PLAN DE IGUALDAD DE PRUEBA	
← Volver	

En la parte superior se indican:

- > datos generales del Plan de Igualdad o de las Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo
- > un apartado informativo de avisos
- > un icono para ir al "Historial" de Trámites que se hayan hecho sobre él.
- POSIBILIDADES DE TRAMITACIÓN que se pueden hacer. Si no aparece un Trámite es porque la Naturaleza o el estado en que se encuentre el Plan de Igualdad o las Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo no lo permite.

adrid iudad

responsable

Las diferentes posibilidades de Tramitación que existen:

Para Plan de Igualdad:

- Texto Nuevo
- o Modificación
- o Recurso en Vía Administrativa
- o Pronunciamiento de los tribunales

Para Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo

- o Texto Nuevo
- Modificación
- Prórroga
- o Tablas Salariales (Garantía-Revisión Salarial)
- o Acuerdo de Comisión Paritaria
- o Acuerdo Derivado de Convenio
- o Calendario Laboral
- o Laudo Arbitral
- o Acuerdo de Mediación
- Pronunciamiento de los tribunales

**IMPORTANTE.** No se podrá hacer ninguno de estos Trámites si no es llegando a través de esta pantalla de consulta del del Plan de Igualdad o de las Medidas y Protocolos para Prevenir el Acoso Sexual y por razón de Sexo. Para ello, se debe pinchar en la caja azul del Trámite que quiera hacer.

En el caso de que la búsqueda por Código no devuelva resultados para el número introducido, aparece una pantalla de **ERROR**, sugiriendo el **contacto con la Autoridad Laboral** correspondiente.

BÚSQUEDA POR CÓDIGO	
No ex	iste un Plan de Igualdad o unas Medidas y Protocolos para prevenir el Acoso Sexual y por Razón de Sexo para el CÓDIGO <b>90000322111981</b>
	Si su Código de Plan de Igualdad o Medidas y Protocolos para prevemnir el Acoso Sexual y por Razón de Sexo, debiera existir, por favor, "póngase en contacto con su Autoridad Laboral"
	A Uniter Donistre

5. Si lo que quiere es consultar un trámite, pulsa en Consultar Mis Trámites

ACCESO USUARIO PERSONA USUARIA	
♥ SELECCIÓN TIPO DE ACCESO PARA PERSONA USUARIA	
A continuación seleccione si va a presentar un trámite o si desea consultar sus trámites:	
Presentar un Trâmite Consultar Mis Trâmites	

Aparece la Bandeja de Entrada del Usuario, con sus Trámites, Notificaciones y Borradores:

onsable

COBERNOL DE ESNARA VIEDROMARA SOCIAL UNIÓN EUROPER	Desarrollo Regional R Uno monero de hocer Europo	CUERDOS COL	ECTIVOS DE TR	ABAJO Y PLAI	ECTIVOS, NES DE IGUALD	AD 🖽 🕏 🗸	5 <b>1</b> 2 D
PÁGINA PRINCIPAL	BANDEJA DE E	NTRADA					
andeja de Entrada	· Information do In Ci	redaia da cotrada					
otificaciones	· indemación de la ca	indeja de enulada					
orradores			0				
CONTESTAR REQUERIMIENTO 5	Marque lo que de	osea ver en la Bandeja de	Entrada				
ACTUALIZACIÓN CNAE	Código del	• <b>U</b>	-			Tools Theorem 10	
	Acuerdo/Localizador	15/10 CONVENIO	npo de tramite	Autoridad Laboral	REVISADO Y PENDIENTE	Pecha Presentación	Ver
CONSULTAS	RB57PR11	COLECTIVO EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO	Estatal	DE SUBSANACIÓN	07/06/2024	Subsanar 5
dmites	MO_PW76TN64	PRAXAIR ESPAÑA SA	MODIFICACIÓN PLAN DE IGUALDAD	Estatal	PUBLICADO	20/05/2024	Ver
otificaciones orradores	RV56MU87	ACUERDOS SOBRE PLANES DE IGUALDAD (ART. 2.1f) ACORDADOS	ACORDADO CON LOS REPRESENTANTES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (TEXTO NUEVO)	Estatal	PRESENTADO	18/04/2024	Ver
TEST DE FIRMA	CG14HV57	SECTOR	CONVENIO COLECTIVO	Estatal	EN TRÂMITE	18/04/2024	Ver
TEST DE FIRMA CL@VE	AU23VL55	PL_IG_TEXTO_NUEVO	PLAN DE IGUALDAD NO ACORDADO CON LOS REPRESENTANTES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS	Estatai	EN TRÂMITE	17/04/2024	Ver
MANUAL PERSONA USUARIA	CP_0575CI74	18/10 ACUERDO O PACTO MIXTO DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y PERSONAL	(TEXTO NUEVO) ACUERDOS DE COMISIÓN PARITARIA	Estatal	PUBLICADO	18/03/2024	Ver
	NOTIFICACIONES	Asunto		Fecha envío		Acciones	
	Notificación en rei	ación al Convenio R857PR1	1	07/06/2024		Abrir @Firma Abrie	Cl@ve
	Notificación en rel	ación al Convenio RB57PR1	1	07/05/2024		Abrir @Firma Abri	Cl@ve
	Resultados 1 - 3 de Borradores	3					1
	BORRADORES						
		Descripción		Fecha Greación		Acciones	
		plan vacio2		16/05/2024 16/11/2023		Cargar Elimir Cargar Elimir	iar iar
	0	onvenio vado		24/04/2023		Cargar Elimin	ar
	prue	plan vacio ba nat17 otros 2		24/04/2023		Cargar Elimin Cargar Elimin	ar ar
	Resultados 1 - 5 de 8	39		1	2 3 4 5 6	7 8 9 10 11	Uttimo
	TRÂMITES CUYOS DAT	OS HAN SIDO MODIFICAD	DOS POR LA AUTORIDAD L				
	TRÂMITES CUYOS DAT Código del Acuerdo/Localizador	OS HAN SIDO MODIFICAT	DOS POR LA AUTORIDAD L Tipo de Trâmite	ABORAL 4	Estado	Fecha Presentación	Acciones
	TRÁMITES CUYOS DAT Código del Acuerdo/Localizador CG14HV57 Resultados 1 - 1 de 1	Denominación SECTOR	Tipo de Trámite CONVENIO COLECTIVO	ABORAL 4 Autoridad Laboral Estatal	Estado EN TRÂMITE	Focha Prosentación 18/04/2024	Acciones Ver

El menú de la parte izquierda facilita el acceso a cada uno de los apartados, que son:

- 1. Trámites presentados por la persona usuaria.
- 2. **Notificaciones** recibidas de parte de la Autoridad Laboral, las cuales debe abrir la persona usuaria para poder descargar el pdf de la comunicación/resolución que le ha hecho la Autoridad.
- 3. En el apartado de **Borradores** se irán almacenando los Trámites que el usuario está completando para su presentación, pero aún les falta algún detalle para poder hacerlo.
- 4. A veces, la **Autoridad Laboral** modifica los datos de vigencia o denuncia de un Convenio Colectivo si detecta algún error, en este apartado, quedan registrados los **Trámites** que han sido **modificados**.
- 5. **Contestar a Requerimiento de la Autoridad Laboral**, se puede hacer por menú, aportando el localizador, o directamente desde la Bandeja de Entrada. Desde esta opción se puede subsanar los errores que nos reclamen o aportar documentación que nos soliciten, ya sea nueva o de sustitución de la inicial.
- Este apartado, inicialmente está plegado, pero si se pincha sobre él se abre un apartado de FILTROS que se pueden aplicar sobre la Bandeja de Entrada, muy útil para cuando la persona usuaria tiene mucho volumen de Trámites:

Trámites en curso:	Trámites inscritos por A.L.:	Trámites finalizados:
EN TRÁMITE	TRAMITADO Y PENDIENTE DE PUBL	DESESTIMADO
REVISADO Y PENDIENTE DE SUBSA	PUBLICADO	ANULADO
SUBSANADO	DEPOSITADO	ARCHIVADO
IMPUGNADO	TRAMITADO	ANULADO POR SENTENCIA



## PROTECCIÓN DE DATOS

La Dirección General de Igualdad y Contra la Violencia de Género del Ayuntamiento de Madrid es la Responsable del tratamiento de los datos personales de la persona usuaria y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD), por lo que se le facilita la siguiente información del tratamiento: Fin del tratamiento: asesoramiento, acompañamiento, sensibilización y formación a empresas y entidades de la iniciativa social madrileña para la incorporación de la igualdad, la corresponsabilidad, la conciliación, la diversidad y la prevención de la violencia machista en los entornos laborales, ampliación, mejora, actualización, mantenimiento y dinamización de la web del proyecto (madridcorresponsable.es) y acompañamiento, impulso, y dinamización de la Red de Empresas Corresponsables de Madrid, y ante quien las personas afectadas podrán ejercer sus derechos. Base legal: El tratamiento de datos queda legitimado por el cumplimiento de obligaciones legales (Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), así como el consentimiento de las personas interesadas en relación con la suscripción al boletín mensual y comunicaciones de la web (madridcorresponsable.es). Criterios de conservación de los datos: Los datos proporcionados se conservarán durante el tiempo necesario para el cumplimiento de la finalidad informada y del plazo de prescripción de posibles responsabilidades que deriven del tratamiento. Comunicación de los datos: Los datos no podrán ser cedidos a terceras personas salvo en los supuestos previstos en la normativa vigente. Transferencias internacionales de datos: No se realizan Derechos que asisten a la persona usuaria: Derecho a retirar el consentimiento en cualquier momento. Derecho de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y a la limitación u oposición a su tratamiento. Derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de control (aepd.es) si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente. Datos de contacto para ejercer sus derechos: DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID. E-Mail: dgigualdad@madrid.es. Delegación de Protección de Datos: oficprotecciondatos@madrid.es. Más información en nuestra web https://madridcorresponsable.es/politica-de-privacidad/ y en la web municipal madridcorresponsable.es