



RED DE  
EMPRESAS  
**CORRESPONSABLES**  
**DE MADRID**

Análisis empresarial y Plan de trabajo 2025

27 de marzo 2025

# Contenidos de la Sesión

---

- Bienvenida y presentación
- Análisis empresarial
  - Formulario de análisis
  - Planificación de acciones
- Plan de trabajo 2025:
  - Formación/sensibilización a plantillas
  - Sesiones de trabajo REC
  - Distintivo empresarial
- Dudas y comentarios

# Itinerario empresarial REC

Inscripción REC

Análisis empresarial

Resultados y objetivos

Sesiones de asesoramiento

Seguimiento y valoración de avances

Nuevo análisis y Plan de trabajo

Corresponsabilidad social

Sesiones de trabajo

Jornada anual

Sensibilización y capacitación

Plantilla

Comisiones

Equipos profesionales

Directiva

Distintivo empresarial

Análisis anual

Valoración anual de candidaturas

Concesión anual

2024

2026

# Análisis empresarial

---

Llegar a convertirse en una empresa corresponsable es un proceso que requiere una serie de cambios progresivos. Para ayudar en ese proceso de adaptación, la REC debe profundizar en la importancia de apostar por la igualdad y en las ventajas que la empresa puede obtener con la implantación de estas políticas.

Las empresas de la REC tienen a su disposición un inicial **Análisis empresarial**, principal herramienta para plantear un programa de trabajo individualizado y contribuirán a la planificación de actuaciones específicas o intercambios de experiencias.

# Análisis empresarial

- Reunión inicial para explicar el proceso y posibles dudas
- Herramienta Análisis empresarial REC
- Informe individualizado para cada empresa
- Acuerdo Itinerario de trabajo bianual con cada empresa
- Acciones de seguimiento y orientación empresarial
- Actualización de situación en materia de igualdad y corresponsabilidad

# Corresponsabilidad social

---

Programación dirigida al trabajo conjunto para operativizar y dar forma al compromiso de las empresas con la igualdad en la ciudad de Madrid.

Sesiones con las personas representantes de las empresas REC, con contenidos que promuevan la corresponsabilidad:

- Diseño e implementación de medidas y buenas prácticas
- Medición de impacto social
- Incorporación de políticas empresariales

Jornadas de difusión y presentación de resultados

- Concesión de reconocimiento empresarial

# Sensibilización y capacitación

---

Se pretende ampliar el marco conceptual y normativo de la igualdad laboral, favoreciendo la corresponsabilidad.

Se propone realizar sesiones formativas abiertas a la plantilla de las empresas REC, con contenidos basados en las necesidades de las empresas:

- Análisis empresariales:
  - Conclusiones grupales
  - Análisis de tendencias
- Identificación individual de contenidos:
  - Formulario de [necesidades](#)

# Reconocimiento empresarial

---

Los miembros de la Red participan de una concepción empresarial en la cual la empresa es un agente con responsabilidad social, que debe adquirir un compromiso con la sociedad y con su entorno.

Se busca reconocer a las empresas de la Red que se distinguen en este compromiso, que están firmemente convencidas de los beneficios que estas políticas tienen en las empresas, sus plantillas y en el conjunto de la sociedad, y en la necesidad de ir avanzando para profundizar en la implantación de estas políticas.

Noviembre 2024, I Edición

# Dudas y comentarios



RED DE  
EMPRESAS  
**CORRESPONSABLES**  
**DE MADRID**

Gracias por vuestro compromiso y participación

27 de marzo 2025