



RED DE
EMPRESAS
CORRESPONSABLES
DE MADRID

Decálogo REC y Plan de trabajo 2025

08 de mayo 2025

Contenidos de la Sesión

- Bienvenida
- Elaboración Decálogo REC
- Presentación Acciones formativas
- Presentación espacio privado REC
- Calendario de reuniones REC

Definición estratégica REC

Valores

Compromiso con la ciudad de Madrid

Fomentando un modelo de convivencia proequidad, sumando esfuerzos para la consecución de una ciudad sostenible y cuidadora, que reconozca las aportaciones de todas las personas, mujeres y hombres, e implicando a los agentes sociales en el desarrollo de la ciudad.

Reconocimiento de la igualdad laboral

Es fundamental desvelar y entender el impacto de las brechas de género en las organizaciones empresariales para intervenir en la mejora de las condiciones laborales y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras.

Respeto por la diversidad

La REC se conforma como una organización heterogénea que pretende la participación del mayor número y perfil de organizaciones, a partir de un entendimiento común.

Definición estratégica REC

Competencias

Reflexión y capacitación

La REC propiciará espacios que permitan identificar y conocer cómo aplicar el principio de igualdad en los entornos laborales, permitiendo de esta manera intervenir para vencer prejuicios y eliminar desigualdades en el empleo. La REC brindará apoyo y orientación sobre cómo desarrollar políticas empresariales acordes a la corresponsabilidad social, a través de sesiones dinamizadas por el equipo municipal, dotadas de contenido formativo, dirigidas a las empresas que conforman la REC.

Difusión y sensibilización

Compartir los logros y avances sobre las prácticas de igualdad, así como las dificultades comunes, ayuda a otras organizaciones empresariales en la promoción de la igualdad, la conciliación y la corresponsabilidad. La REC supone una plataforma desde la que comunicar y transferir estas experiencias comunes y compartidas, para sensibilizar y sumar a otras organizaciones, por lo que realizará actuaciones de difusión al tejido empresarial madrileño, con el acompañamiento institucional adecuado.

Principios empresariales REC

Redacción participativa

Acciones formativas y de sensibilización

- Dirigido a las plantillas y equipos profesionales de todas las empresas REC
- Formato online
- Duración: 1,5 horas
- Solicitud de formaciones específicas

Formulario de [necesidades](#)

Acciones formativas y de sensibilización

22 mayo	Temática: Conciliación y corresponsabilidad. Objetivo: facilitar a las plantillas de las empresas REC el marco general de conceptos en torno a la Igualdad laboral. Contenidos: ▪ Conceptos Igualdad Laboral ▪ Normativa y obligaciones para las empresas ▪ Medidas de conciliación y corresponsabilidad
16 octubre	Temática: Prevención Acoso sexual y por razón de sexo. Objetivo: facilitar a las empresas formación necesaria para sus plantillas en materia de prevención y eliminación del acoso sexual y por razón de sexo. Contenidos: ▪ Principales conceptos ▪ Cómo actuar para prevenir y eliminar ▪ Cómo denunciar

Espacio privado REC

- Acceso a través de web madridcorresponsable.es
- [Link de acceso](#)
- Claves de acceso

Calendario reuniones REC

19 junio

Temática; Reconocimiento empresarial REC

1h de duración

Objetivo: dar a conocer las principales líneas de trabajo para los siguientes meses, basado en los análisis empresariales realizados. Será además este análisis el que permita la concesión del reconocimiento empresarial REC, en esta sesión se presentarán las líneas generales del proceso.

Contenidos:

- Bienvenida
- Temáticas principales de trabajo con empresas REC
- Presentación Reconocimiento empresarial
- Calendario de reuniones REC

Calendario reuniones REC

18 septiembre

Temática: Presentación Jornada anual REC

1h de duración

Objetivo: preparar con las empresas los contenidos y su participación en la Jornada de noviembre.

Contenidos:

- Programa previsto para la Jornada
- Qué pueden hacer las empresas

Dudas y comentarios



RED DE
EMPRESAS
**CORRESPONSABLES
DE MADRID**

Gracias por vuestro compromiso y participación

27 de marzo 2025