



RED DE
EMPRESAS
CORRESPONSABLES
DE MADRID

Decálogo REC y Plan de trabajo 2025

08 de mayo 2025

Contenidos de la Sesión

Horario	Contenidos
10.00 - 10.05	Bienvenida
10.05 – 10.20	Compromisos empresariales REC: resultados decálogo
10.20 – 10.40	Resultados generales de diagnósticos empresariales
10.40 – 10.55	Evaluación de Buenas Prácticas REC
10.55 – 11.00	Calendario de reuniones REC
11.00	Despedida y agradecimientos

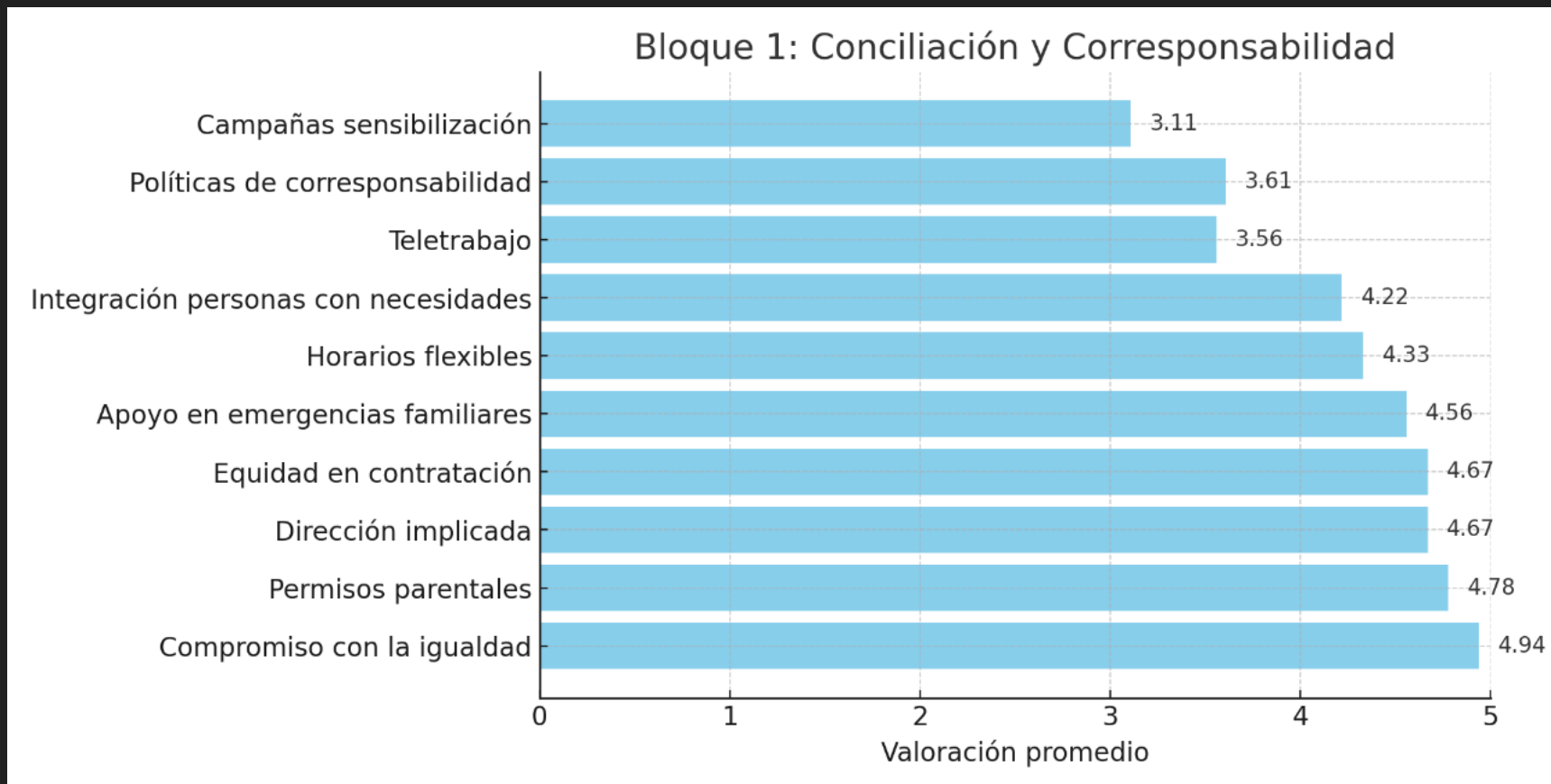
Compromisos empresariales REC: resultados decálogo

Las organizaciones que conforman la Red de Empresas Corresponsables de Madrid, para avanzar hacia una cultura empresarial que promueva la igualdad de oportunidades, el respeto mutuo y el bienestar integral de todas las personas, asumen e impulsan los siguientes compromisos en sus entornos laborales:

1. Posición firme de rechazo frente a cualquier manifestación de violencia de género, dentro o fuera del entorno laboral.
2. Garantizar un entorno laboral seguro mediante la aplicación de medidas que aseguran la tolerancia cero hacia cualquier conducta de acoso sexual o por razón de sexo.
3. La conciliación se considera un derecho fundamental dentro de una cultura corporativa responsable y sostenible.
4. Promoción de la igualdad efectiva de oportunidades para todas las personas, sin distinción de género u otras condiciones personales o sociales.
5. Compromiso como agente de cambio en la construcción de una sociedad más justa, equitativa y corresponsable.
6. El lenguaje utilizado refleja un compromiso con la igualdad, la diversidad y el respeto por todas las personas.
7. Observación, revisión y evaluación periódica de las prácticas internas para garantizar un impacto positivo en materia de igualdad en la ciudad de Madrid.

Resultados generales de diagnósticos empresariales

Bloque 1: Medidas de Conciliación y Corresponsabilidad



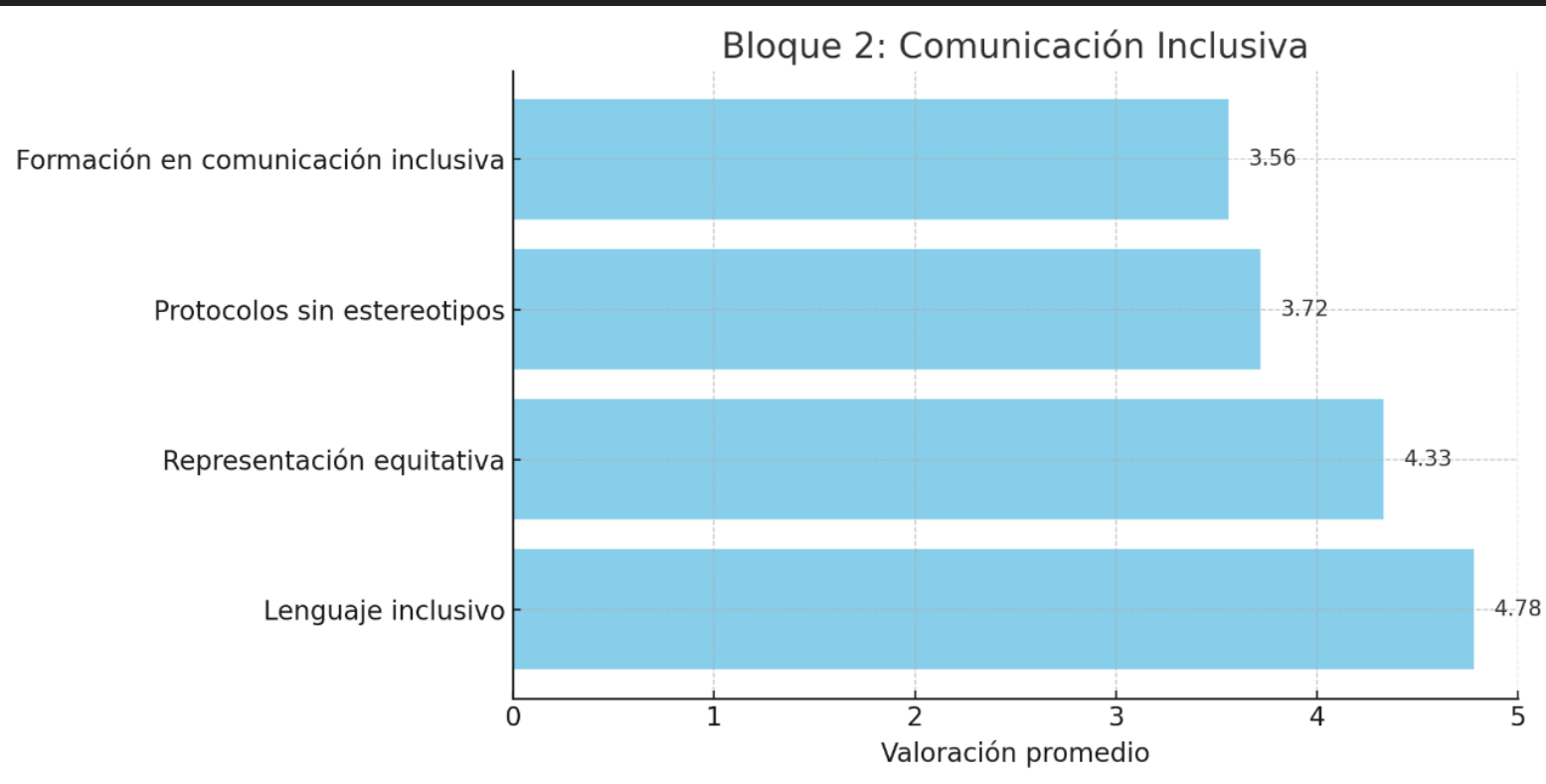
•Fortalezas:

- Compromiso formal con la igualdad (4.94)
- Promoción del uso de permisos parentales (4.78)
- Implicación de la alta dirección (4.67)

Posibles acciones REC:

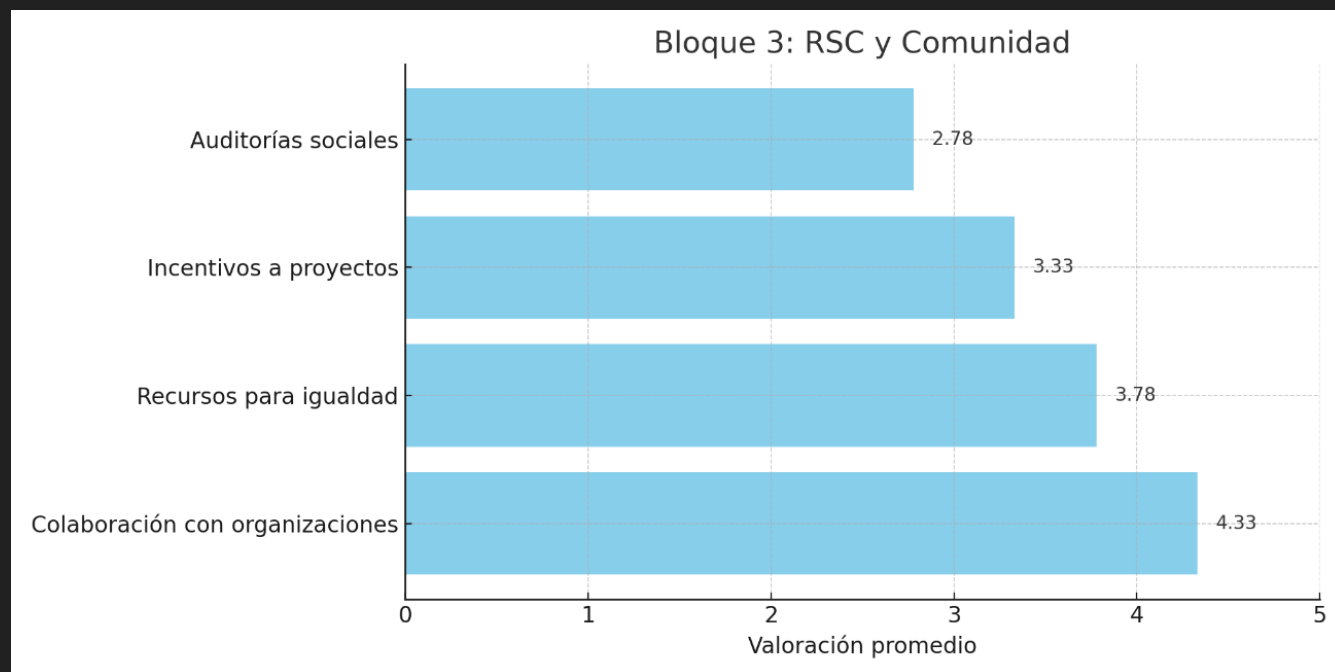
- Talleres sobre políticas de conciliación y teletrabajo
- Campañas de sensibilización para fomentar la corresponsabilidad

•Bloque 2: Comunicación Inclusiva



- Fortalezas:
 - Uso de lenguaje inclusivo (4.78)
 - Representación equitativa en materiales (4.33)
- Posibles acciones REC:
 - Planes de comunicación inclusiva

Bloque 3: Perspectiva de Género en RSC y Comunidad



•Fortalezas:

- Colaboración con organizaciones promotoras de igualdad (4.33)

•Posibles acciones REC:

- Formación en auditorías de impacto social con enfoque de género
- Buenas prácticas en alianza con ONGs y diseño de proyectos con enfoque de género

Buenas Prácticas REC

Calendario



RED DE
EMPRESAS
CORRESPONSABLES
DE MADRID

Gracias por vuestro compromiso y participación

27 de marzo 2025