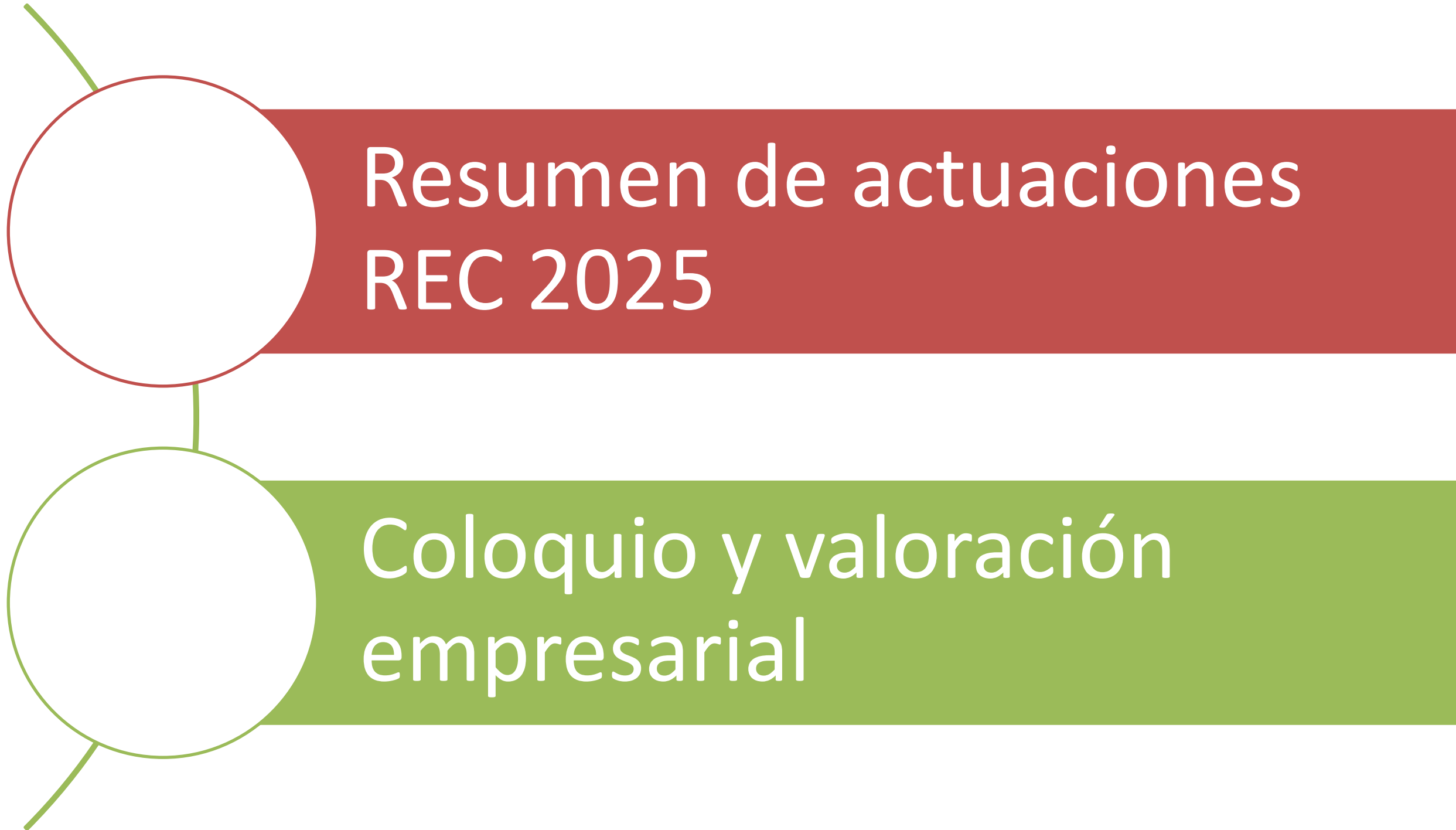


Balance anual REC

27 de noviembre
2025

Contenidos de la sesión



Resumen de actuaciones
REC 2025

Coloquio y valoración
empresarial

Actuaciones REC 2025



MIW

Madrid
Ciudad
Corresponsable



RED DE
EMPRESAS
**CORRESPONSABLES
DE MADRID**

✓ Declaración de compromisos empresariales



Las organizaciones que conforman la Red de Empresas Corresponsables de Madrid, para avanzar hacia una cultura empresarial que promueva la igualdad de oportunidades, el respeto mutuo y el bienestar integral de todas las personas, asumen e impulsan los siguientes compromisos en sus entornos laborales:

1. Posición firme de rechazo frente a cualquier manifestación de violencia de género, dentro o fuera del entorno laboral.
2. Garantizar un entorno laboral seguro mediante la aplicación de medidas que aseguran la tolerancia cero hacia cualquier conducta de acoso sexual o por razón de sexo.
3. La conciliación se considera un derecho fundamental dentro de una cultura corporativa responsable y sostenible.
4. Promoción de la igualdad efectiva de oportunidades para todas las personas, sin distinción de género u otras condiciones personales o sociales.
5. Compromiso como agente de cambio en la construcción de una sociedad más justa, equitativa y corresponsable.
6. El lenguaje refleja un compromiso con la igualdad, la diversidad y el respeto por todas las personas.
7. Observación, revisión y evaluación periódica de las prácticas internas para garantizar un impacto positivo en materia de igualdad en la ciudad de Madrid.

✓ Diagnósticos empresariales

- ✓ Análisis inicial de situación individual
- ✓ Descripción de empresas de la REC

✓ Análisis de buenas prácticas empresariales

Herramienta de análisis de BBPP

Catálogo de BBPP

- *Ficha descriptiva*
- *Base de datos*
- *Espacio online de la REC*
- *Recursos para la Igualdad Laboral*

✓Espacio privado

Repositorio de documentación

Nuevo formato:

- o *Presentación / Bienvenida*
- o *Documentación General*
- o *Herramientas para las Empresas*
- o *Participación y Colaboración en la REC*
- o *Evaluación y Mejora*

Coloquio empresarial

- ✓ Trayectoria empresarial en materia de igualdad laboral
- ✓ Cómo la REC puede apoyar en los objetivos de la organización
- ✓ Posibles actuaciones a futuro en el marco de la REC.

GRACIAS

