

Planificación REC 2026

15 enero 2026

Contenidos de la sesión



Presentación de resultados de Análisis de situación de las empresas de la REC

Mapa de medidas de las empresas REC: planificación REC 2026

Análisis de situación de las empresas de la REC

Información aportada por las empresas REC

- ✓ Diagnósticos empresariales
 - ✓ Análisis inicial de situación individual
 - ✓ Descripción de empresas de la REC
- ✓ Análisis de buenas prácticas empresariales
 - ✓ Herramienta de análisis de BBPP
 - ✓ Catálogo de BBPP

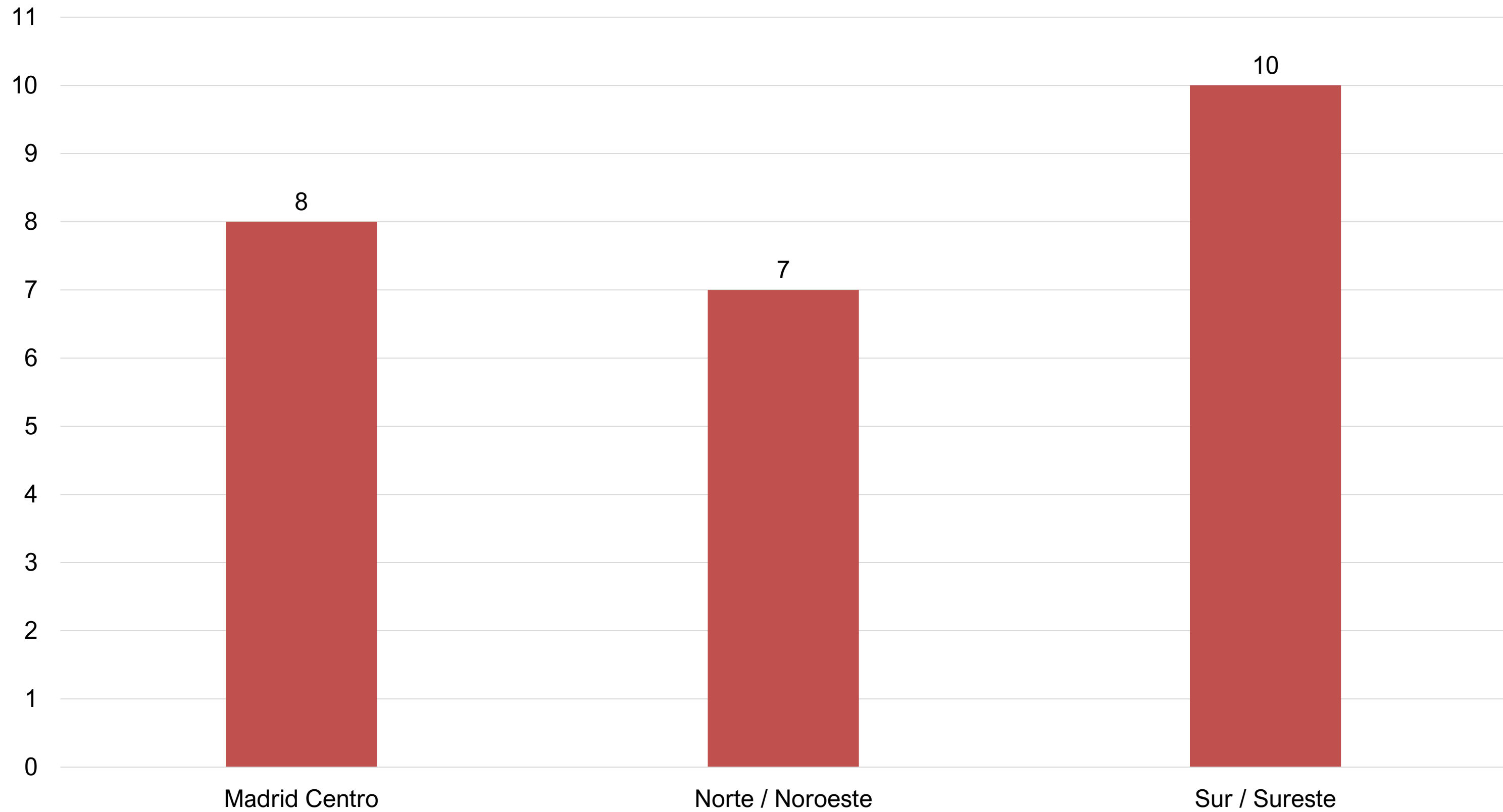
La REC se configura como un entorno de aprendizaje mutuo en el que conviven organizaciones de naturaleza diversa —entidades del sector privado, empresas públicas, fundaciones y asociaciones— reforzando así la riqueza y heterogeneidad de la iniciativa. Su finalidad última es promover **entornos laborales inclusivos, corresponsables y socialmente comprometidos**, alineados con los principios de igualdad de oportunidades y con los valores de la ciudad de Madrid.

El conjunto de organizaciones adheridas a la Red presenta una notable diversidad estructural, sectorial y territorial.

Presencia en el centro urbano y el eje norte-noroeste de Madrid

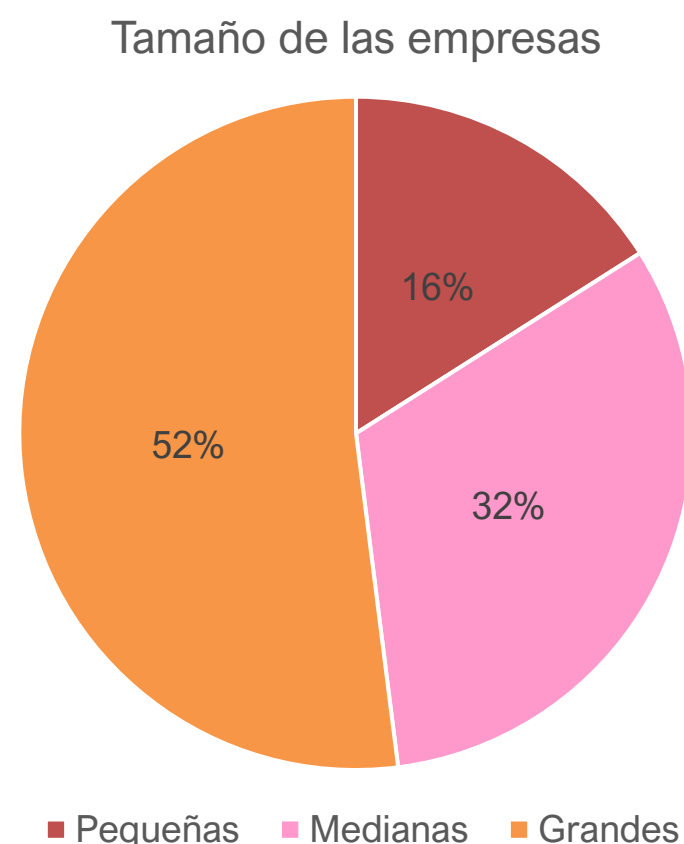
- Concentración en los códigos postales correspondientes a los distritos de Centro, Chamberí, Moncloa-Aravaca y Salamanca.
- Una parte significativa de las entidades se ubica en los distritos de Chamartín, Tetuán y Fuencarral-El Pardo.
- En los distritos del sur se observa una representación menor.

Distribución territorial



Tamaño de las organizaciones

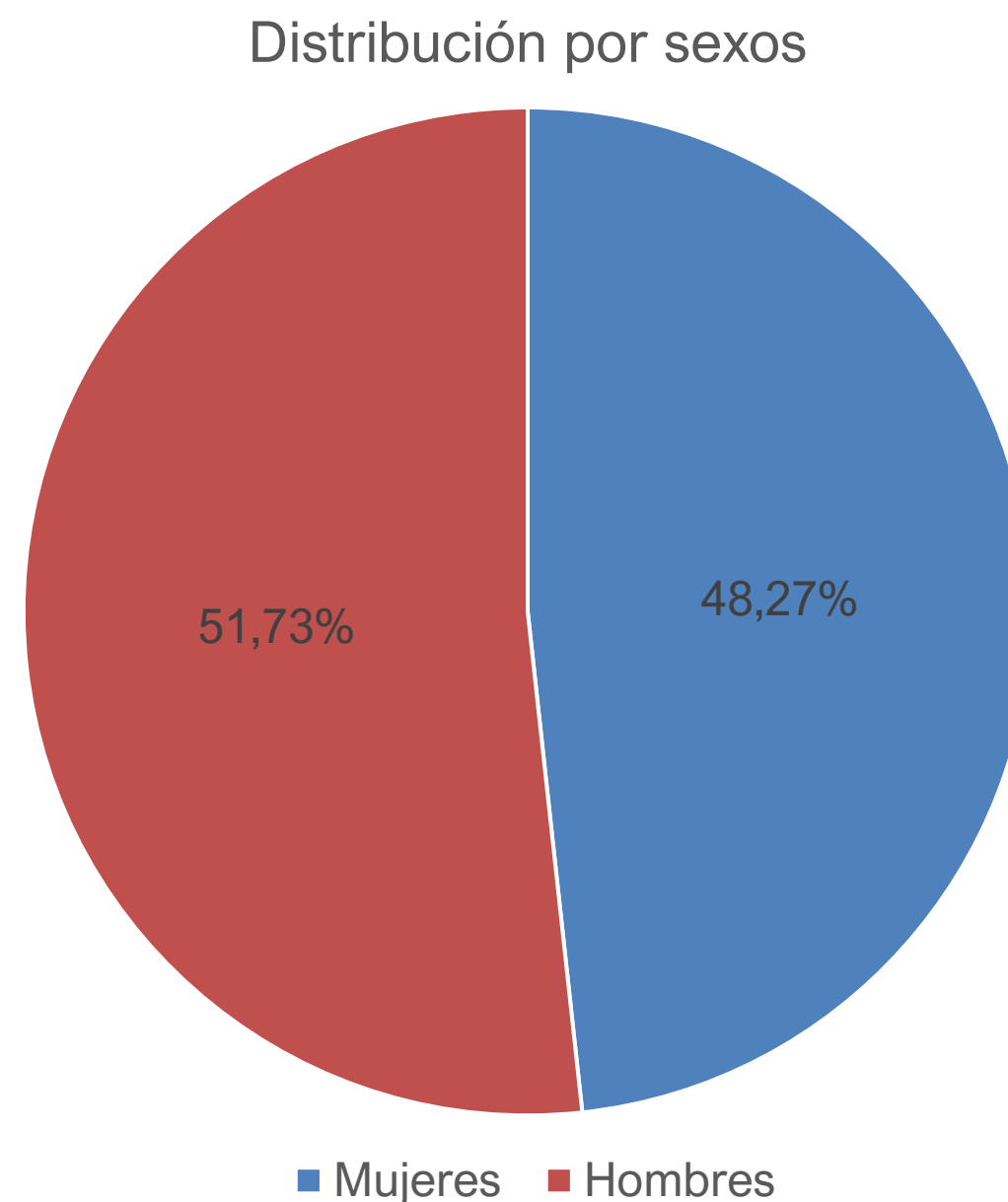
- **Entidades pequeñas (menos de 50 personas):** asociaciones y PYMES del ámbito social o de la sostenibilidad.
- **Entidades medianas (entre 50 y 500 personas):** empresas y fundaciones con estructuras profesionales consolidadas.
- **Grandes organizaciones (más de 500 personas):** compañías multinacionales, empresas municipales y grandes operadores de servicios.



Distribución por sexo de las plantillas

En conjunto, las organizaciones de la REC cuentan con:

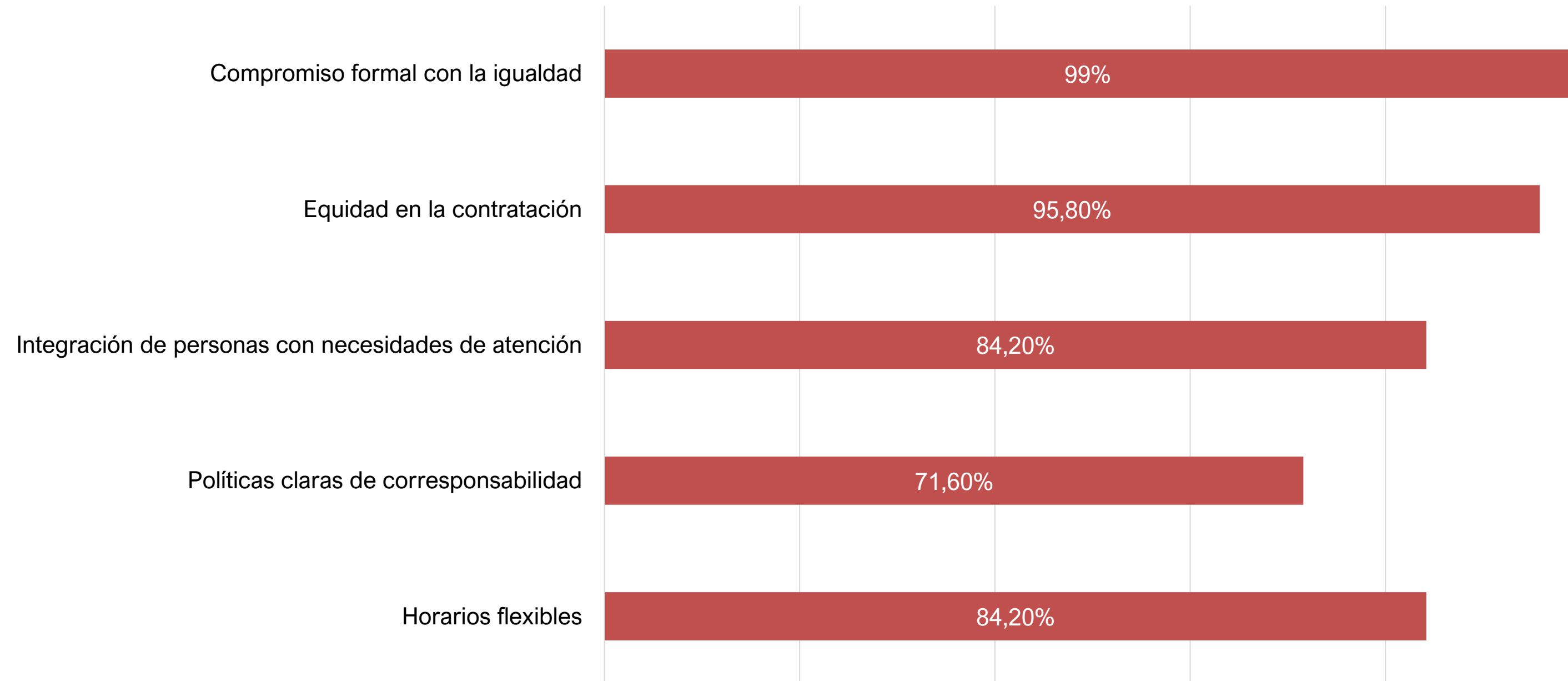
- 15.690 mujeres
- 16.813 hombres



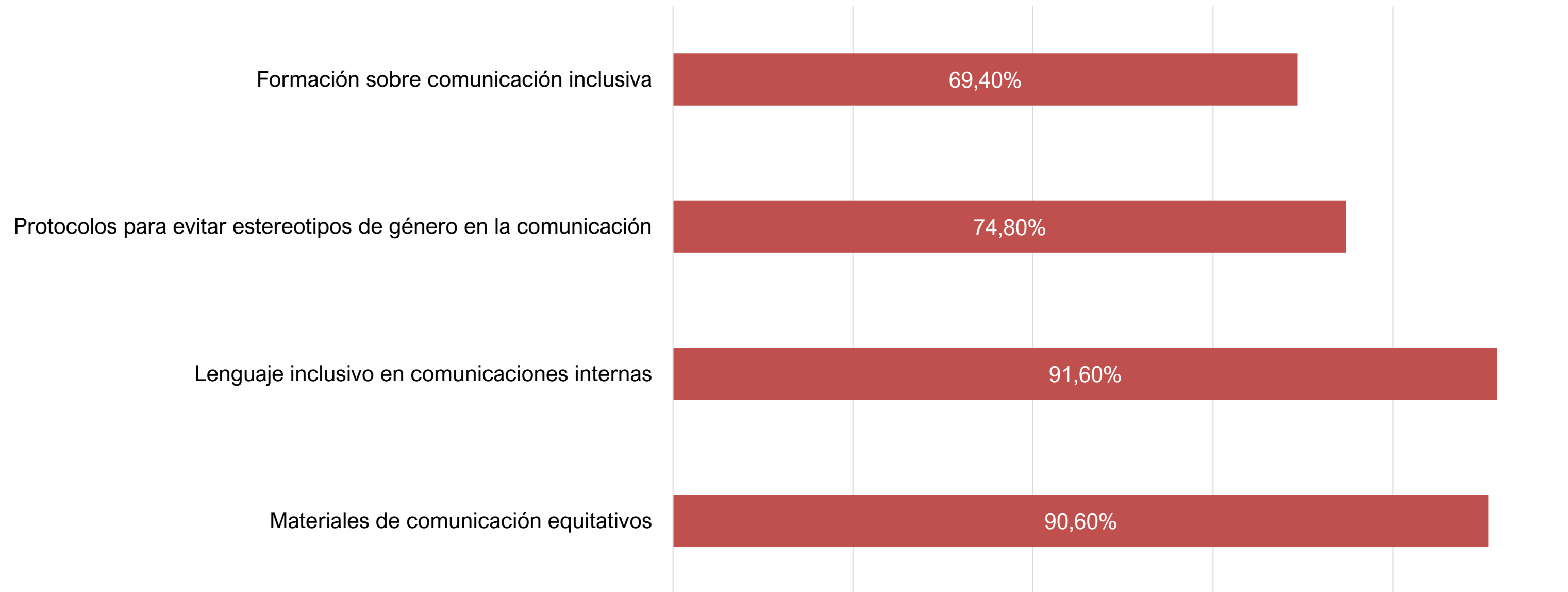
El **76 %** de las entidades cuenta con un **Plan de Igualdad** vigente, mientras que el 24 % restante no dispone de uno, por no alcanzar el umbral legal de obligatoriedad o por encontrarse en proceso de elaboración.

el 63 % de las organizaciones cuenta con representación legal de las y los trabajadores

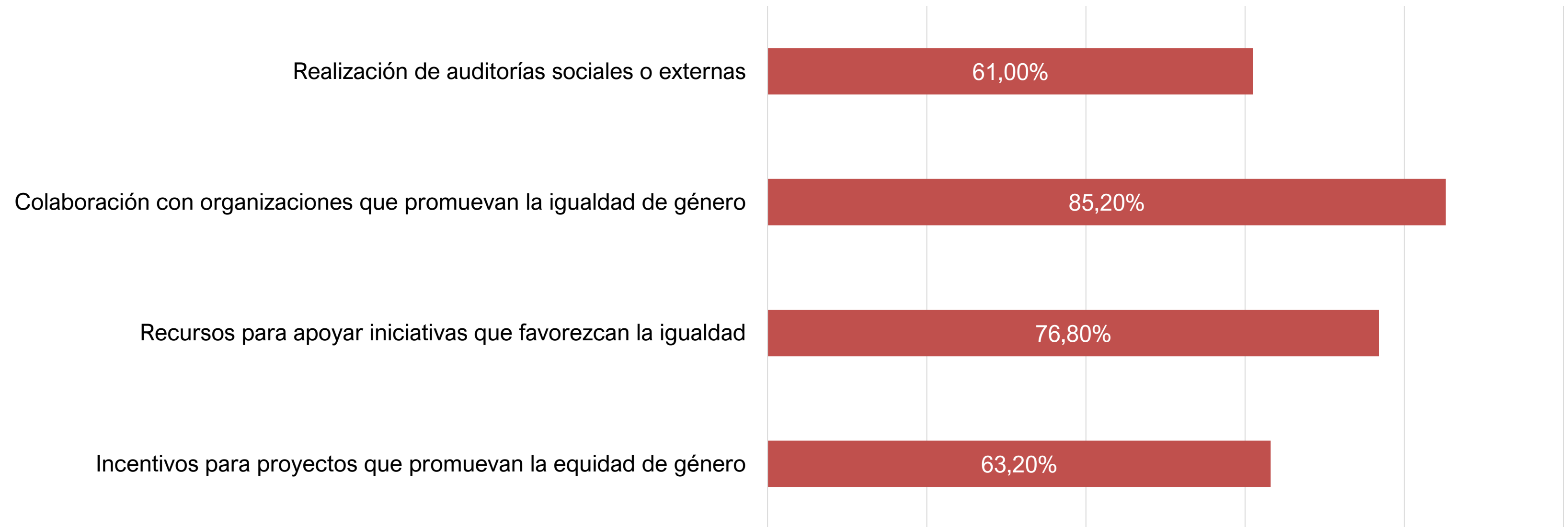
Medidas de conciliación y fomento de la corresponsabilidad



Incorporación del lenguaje e imágenes inclusivas en la comunicación interna y externa



Perspectiva de género en las políticas de RSC y relación con la comunidad



Planificación REC 2026

- ✓ Mapa de medidas y prácticas responsables REC
 - Medidas incluidas en Pdl o implementadas por la organización
- ✓ Catálogo de buenas prácticas REC
 - Herramienta de análisis de BBPP
- ✓ Implementación de medida REC
 - Diseño conjunto y ejecución coordinada
- ✓ Jornada Técnica de la REC
 - Participación de las empresas
 - Presentación de trabajo de la REC

Dudas y comentarios

GRACIAS

