

Facilite la información requerida y envíe el formulario firmado a través de [email](#)

|                  |  |                         |  |
|------------------|--|-------------------------|--|
| Razón Social     |  |                         |  |
| Nombre comercial |  |                         |  |
| Dirección        |  |                         |  |
| N.I.F.           |  |                         |  |
| Web              |  |                         |  |
| CNAE(s)          |  | Actividad principal IAE |  |

|                         |  |                         |  |
|-------------------------|--|-------------------------|--|
| Convenio colectivo      |  |                         |  |
| Nº mujeres en plantilla |  | Nº hombres en plantilla |  |

|                      |  |                   |  |
|----------------------|--|-------------------|--|
| Persona de contacto  |  |                   |  |
| Cargo                |  |                   |  |
| Área/Departamento    |  |                   |  |
| Teléfono profesional |  | Email profesional |  |

|                                                       |                                                            |               |  |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------|--|
| ¿Tiene Plan de Igualdad vigente?                      | <input type="checkbox"/> Sí<br><input type="checkbox"/> No | Observaciones |  |
| La gestión de RRHH ¿es interna?                       | <input type="checkbox"/> Sí<br><input type="checkbox"/> No | Observaciones |  |
| ¿Cuenta con RLT?                                      | <input type="checkbox"/> Sí<br><input type="checkbox"/> No | Observaciones |  |
| Indique distintivos y/o reconocimientos empresariales |                                                            |               |  |

|                                        |               |            |            |
|----------------------------------------|---------------|------------|------------|
| Nº centros de trabajo <i>Total</i>     |               |            |            |
| Nº centros de trabajo <i>en Madrid</i> |               |            |            |
| Centro de trabajo 1                    | Código postal | Nº mujeres | Nº hombres |
| Centro de trabajo 2                    | Código postal | Nº mujeres | Nº hombres |

|                                                                                          |                         |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|
| ¿Cómo ha conocido el servicio de asesoramiento Madrid Corresponsable? (marque con una x) | Ayuntamiento de Madrid  |  |
|                                                                                          | Cámara de Comercio      |  |
|                                                                                          | Sindicatos              |  |
|                                                                                          | Página Web del servicio |  |
|                                                                                          | Otros:                  |  |

### Requisitos y compromisos del Servicio de asesoramiento Madrid Corresponsable

- Contar con, al menos, un centro de trabajo en la ciudad de Madrid.
- Proporcionar al equipo de asesoramiento la información necesaria para el establecimiento de un plan de trabajo conjunto.
- La/s persona/s asignadas por la empresa colaborarán activamente con el equipo de asesoramiento en la recogida de información, celebración de reuniones y asistencia a las sesiones formativas, en las fechas y plazos establecidos con el Servicio.
- Contar con la Representación Legal de las personas Trabajadoras, si la hubiera, en todas las fases del Servicio que sea preciso.
- Aceptar la comunicación de participación de la empresa en el Servicio, a través de las acciones de difusión que el Ayuntamiento de Madrid determine.

### Red de Empresas Corresponsables de Madrid

El Ayuntamiento de Madrid posibilita el encuentro de empresas comprometidas con la igualdad laboral y la corresponsabilidad en la Red de empresas corresponsales de Madrid, reforzando y visibilizando sus logros. Para recibir más información y/o solicitar la incorporación de la empresa a la Red, marque por favor:

☐ **Solicita información para incorporarse a la Red de Empresas Corresponsables de Madrid**

---

#### PROTECCIÓN DE DATOS

La Dirección General de Igualdad y Contra la Violencia de Género del Ayuntamiento de Madrid es la Responsable del tratamiento de los datos personales de la persona usuaria y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD), por lo que se le facilita la siguiente información del tratamiento: Fin del tratamiento: asesoramiento, acompañamiento, sensibilización y formación a empresas y entidades de la iniciativa social madrileña para la incorporación de la igualdad, la corresponsabilidad, la conciliación, la diversidad y la prevención de la violencia machista en los entornos laborales, ampliación, mejora, actualización, mantenimiento y dinamización de la web del proyecto ([madridcorresponsable.es](http://madridcorresponsable.es)) y acompañamiento, impulso, y dinamización de la Red de Empresas Corresponsables de Madrid, y ante quien las personas afectadas podrán ejercer sus derechos. Base legal: El tratamiento de datos queda legitimado por el cumplimiento de obligaciones legales (Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), así como el consentimiento de las personas interesadas en relación con la suscripción al boletín mensual y comunicaciones de la web ([madridcorresponsable.es](http://madridcorresponsable.es)). Criterios de conservación de los datos: Los datos proporcionados se conservarán durante el tiempo necesario para el cumplimiento de la finalidad informada y del plazo de prescripción de posibles responsabilidades que deriven del tratamiento. Comunicación de los datos: Los datos no podrán ser cedidos a terceras personas salvo en los supuestos previstos en la normativa vigente. Transferencias internacionales de datos: No se realizan Derechos que asisten a la persona usuaria: Derecho a retirar el consentimiento en cualquier momento. Derecho de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y a la limitación u oposición a su tratamiento. Derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de control ([aepd.es](http://aepd.es)) si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente. Datos de contacto para ejercer sus derechos: DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID. E-Mail: [dgigualdad@madrid.es](mailto:dgigualdad@madrid.es). Delegación de Protección de Datos: [oficprotecciondatos@madrid.es](mailto:oficprotecciondatos@madrid.es). Más información en nuestra web <https://madridcorresponsable.es/politica-de-privacidad/> y en la web municipal [madridcorresponsable.es](http://madridcorresponsable.es)

En Madrid, a  de  de 202

Firma digital Representante  
Firma Representante /Sello empresa